

Государственное автономное
профессиональное
образовательное учреждение
Республики Башкортостан
«Туймазинский медицинский
колледж» (ГАПОУ РБ
«Туймазинский медицинский
колледж»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ РБ
«Туймазинский медицинский
колледж»


А.Ф.Ахметова
От 31.08.2022

**План работы методической службы
ГАПОУ РБ «Туймазинский медицинский колледж»
На 2022-2023 учебный год**

Тема колледжа: подготовка высококвалифицированного специалиста среднего звена с учетом современных стандартов и передовых технологий в медицине, патриота - носителя ценностей гражданского общества, осознающего свою сопричастность к судьбе Родины.

Методическая тема колледжа: совершенствование качества образования и воспитания через освоение деятельностного подхода в обучении, воспитании развитии обучающихся, применения инновационных методов обучения, электронных образовательных ресурсов.

- обеспечение образовательного процесса информационными ресурсами, отвечающими современным требованиям и возможностям; обеспечивающими личностно-ориентированное обучение, приобретение профессиональных знаний, умений и навыков, а также социальное и личностное развитие;
- создание условий для научно-исследовательской деятельности, повышения квалификации и аттестации педагогических и руководящих работников.

Проблема педагогическая: реализация основных принципов государственной политики в области развития образования

Проблема методическая: совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников, создание условий для самореализации и профессионального роста.

Проблема медицинская:

- профилактика социально- значимых заболеваний.
- профилактика распространение и лечение вирусных инфекций.
- изучение и внедрение высокотехнологичных технологий оказания медицинской помощи.
- обеспечение пропаганды иммунопрофилактики среди населения. - обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения

Проблема воспитательная: развитие волонтерства (добровольчества), как инструмента совершенствования человеческого капитала;

воспитание принципиально нового, демократического типа личности, способной к инновациям, к управлению собственной жизнью и деятельностью, делами общества, готовой рассчитывать на собственные силы, обеспечивающей трудом свою материальную независимость; формирование не только профессиональных качеств у студентов, но и активной жизненной позиции подрастающего поколения России; воспитание гражданско-патриотической зрелости студентов, высоких этических норм поведения, активной гражданской позиции, стремления к духовному обогащению и развитию, чувству патриотизма, гуманизма и толерантности. Воспитание уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человека труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Республики Башкортостан и Российской Федерации, природе, окружающей среде, бережного отношения к природе и окружающей среде, бережного отношения к здоровью, уважения к ценностям семьи.

Цели:

- обеспечение высокого качества образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития российского общества и экономики;
- подготовка высококвалифицированных специалистов с учетом современных стандартов и передовых технологий;
- партнерское взаимодействие колледжа с лечебно-профилактическими учреждениями РД для формирования устойчивых двусторонних связей по трудоустройству выпускников.
- воспитание нравственных качеств личности, формирование профессиональных компетенций и развитие духовности как

неотъемлемой части профессионального облика медицинского работника, особенно востребованных на современном этапе.

- формирование гуманистически ориентированной личности с развитым чувством гражданской ответственности, направленной на профессиональный успех;
- создание в колледже среды, направленной на поддержку одаренных студентов;
- формирование у студентов и преподавателей стремления к здоровому образу жизни;

Задачи:

1. Выполнение государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников согласно Федеральному Государственному образовательному стандарту по специальностям подготовки.
2. Модернизация рабочих образовательных программ, направленных на достижение современного качества учебных результатов и результатов социализации, в том числе посредством внедрения информационно-коммуникационных технологий.
3. Обновление содержания образования в соответствии с ФГОС СПО, профессиональными стандартами, требованиями профессионально-общественной аккредитации программ подготовки специалистов среднего звена.
4. Решение задач инновационного развития колледжа через социальное партнерство.
5. Участие колледжа в олимпиадах профессионального мастерства по специальностям подготовки. Развитие олимпиадного движения в колледже.
6. Усовершенствование учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС по специальностям.
7. Модернизация нормативных локальных актов колледжа в соответствии с современными требованиями развития среднего профессионального образования МО.
8. Аккредитация площадки для демонстрационного экзамена по специальности 34.02.01 Лечебное дело
9. Мониторинг качества подготовки и переподготовки студентов в соответствии с требованиями ФГОС.
10. Совершенствование системы наставничества. Создание условий для профессионального становления молодых специалистов в системе образования ГБПОУ РБ «Туймазинский медицинский колледж»
11. Развитие системы психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса, обеспечение реальных

- условий для развития личности и ее социально-психологической поддержки, и защищенности; - совершенствование связи с социальными партнерами с целью реализации ФГОС с учетом профессиональных стандартов нового поколения на более качественном уровне. Повышение уровня квалификации, улучшение условий труда педагогов колледжа.
12. Консолидация совместной деятельности производственной среды здравоохранения (работодателей) и образовательной среды колледжа. Обеспечение научно-методического сопровождения исследовательской деятельности педагогов и студентов.
 13. Совершенствование системы оценки аккредитационных требований к выпускникам по специальностям подготовки
 14. Применение дистанционных образовательных технологий для освоения профессиональных образовательных программ в системе дополнительного образования.
 15. Расширение издательской и презентационной деятельности колледжа
 16. Совершенствование методики организации и проведения информационно-обучающих педагогических семинаров
 17. Совершенствование материально-технической базы и развитие инфраструктуры колледжа.
 18. Формирование гражданской ответственности и чувства патриотизма у студентов, развитие волонтерского движения.
 19. Духовно – нравственное воспитание молодых людей с использованием традиции милосердия и приобщения к ценностям русской и мировой культуры.
 20. Трансляция передового педагогического опыта.
 21. Приобщение студентов и преподавателей к физкультуре и спорту
 22. Развитие маркетинговой службы.

Стратегические цели:

- использование новейших информационных технологий подготовки высококвалифицированных специалистов;
- формирование системы непрерывного профессионального образования;
- обеспечение устойчивого функционирования и развития системы подготовки специалистов СПО медицинского профиля в связи с возрастанием требований к их квалификации в условиях реализации ФГОС;

– всестороннее развитие здоровьесберегающего образовательного пространства с целью сохранения и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса колледжа;

– создание комплекса программ дополнительного образования, профессиональной переподготовки, стажировки по основным направлениям среднего профессионального образования;

– развитие внебюджетной деятельности: расширение номенклатуры платных образовательных услуг.

Организация непрерывного образования

Методические советы		По плану
Цикловые семинары		По плану цикловых методических комиссий
Консультации		систематично
Школа педагогического мастерства		
Октябрь - ноябрь	Ноябрь - декабрь	Март - апрель
Школа молодого педагога		
По плану		

Содержание учебно-методической работы

№ п/п	Содержание работы	Дата	Ответственный	Отметка о выполнении
1. Работа с кадрами				
1.1.	Повышение квалификации			
Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности				

1.1.1	Составление плана повышения квалификации педагогов на учебный год, стажировок, перспективного плана повышения квалификации	Сентябрь	Абдрахманова О.Р.	
1.1.2	Организация прохождения преподавателями стажировок, согласно перспективного плана	В течение года по графику	Методист, ПЦК	
1.1.3	Составление отчетов по прохождению курсов повышения квалификации и стажировок	2 раза в год	Абдрахманова О.Р.	
1.1.4	Организация взаимопосещений уроков у коллег, анализ собеседования по результатам посещений	В течение года	Председатель и ПЦК	
1.2. Работа по аттестации педагогических кадров Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников				
1.2.1	Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации	В течение года	методист	
1.2.2	Участие в работе экспертной комиссии по аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности	По графику	Методист, ПЦК	
1.2.2	Посещение уроков и открытых мероприятий у аттестующихся педагогов <ul style="list-style-type: none"> • Шарафутдинова А.М. • Гайсина Г.Р. • Бадретдинова Л.М. • Арсланова З.Н. • Водяникова И.Н. • Насретдинова А.Ф. • Сагитова Л.А. • Александрова Т.Р. • Ахметова А.Ф 	В течение года по графику аттестации	Члены экспертной группы	
1.2.3	Оказание консультативной помощи аттестующимся педагогам по всем проблемам при подготовке к прохождению процедуры аттестации	По мере необходимости	Абдрахманова О.Р.	
1.2.4	Проведение открытых мероприятий, представление собственного	По графику аттестации	Аттестуемые педагоги	

	опыта, творческих отчётов аттестуемыми педагогами			
1.3. Обобщение и распространение опыта работы Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности преподавателей				
1.3.1	Оказание методической помощи педагогам для участия в различных конференциях, форумах, семинарах, олимпиадах	По плану в течении года	Абдрахманова О.Р.	
1.3.2	Подготовка статей с изложением опыта работы педагогов колледжа для периодической печати, сборников научно – практических конференций	В течение года	Ахметова А.Ф. Абдрахманова О.Р. Галиуллина А.Ф., Председатель и ПЦК	
1.4. Развитие профессионального мастерства педагогов Цель: повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников				
1.4.1	Проведение методических советов	1 раз в 2 месяца по особому плану (план прилагается)	Галиуллина А.Ф., Абдрахманова О.Р.	
1.4.2	Организация методических объединений: - «Школа педагогического мастерства» (для новых и молодых педагогов);	В течение года по особым планам	Абдрахманова О.Р.	
1.4.3	Проведение информационно – обучающих педагогических семинаров на базе колледжа по плану	Февраль – март По плану методической работы колледжей, подведомственных МЗРБ	Абдрахманова О.Р.	
1.4.4	Оказание консультативной помощи молодым педагогам по всем вопросам педагогики, методики, психологии	систематично	Абдрахманова О.Р. Председатель и ПЦК	

1.4.5	Оказание методической помощи преподавателям при подготовке к участию в выездных информационно – обучающих педагогических семинарах вне колледжа	Декабрь, январь, февраль	Абдрахманова О.Р.	
1.4.6	Организация посещения молодыми педагогами уроков преподавателей-стажистов, взаимопосещений уроков педагогами колледжа с целью приобретения и обмена опыта работы	В течение года	Абдрахманова О.Р. Педагог и Председатель ПЦК	
1.4.7	Закрепление наставников молодым педагогам из числа педагогов-стажистов	Сентябрь	Галиуллина А.Ф. Абдрахманова О.Р.	
1.4.8	Организация работы и осуществление контроля за самостоятельной работой педагогов по индивидуальной методической теме через проведение отчетов по самообразованию (по планам ПЦК)	В течение года	Председатель и ПЦК	
2. Методическое обеспечение профессионального образования Цель: создание условий для совершенствования профессиональной подготовки обучающихся				
2.1	Оказание методической помощи при проведении коррекции и утверждения необходимой учебно-планирующей документации педагогов (календарно-тематические планы, паспорта кабинетов)	Сентябрь	Председатель и ПЦК Преподаватели	
2.2	Оказание методической помощи преподавателям по различным педагогическим проблемам при подготовке учебно – методического обеспечения преподаваемых дисциплин и профессиональных модулей	В течении года	Абдрахманова О.Р. ПЦК	
2.3.	Оказание консультативной помощи при подготовке преподавателями методического сопровождения подготовки студентов при к первичной аккредитации специалиста			
3. Совершенствование содержания, форм, методов, средств обучения				

Цель: повышение качества обучения и развития, профессиональной подготовки обучающихся				
3.1	Участие в проведение мониторинга качества обучения по дисциплинам и МДК и профессиональным модулям по итогам семестров	По плану	Абдрахманова О.Р. Председатель и ПЦК	
3.2	Оказание методической помощи в организации в рамках внеклассной работы по дисциплинам, МДК, модулям) проведение предметных недель по графику:	По графику	Председатель и ПЦК	
4. Учебно-исследовательская и экспериментальная работа педагогов и обучающихся Цель: повышение качества обучения через развитие научно-исследовательской работы				
4.1	Участие в организации подготовки студентов к участию в олимпиадах, конкурсах, семинарах, форумах и т.п	По графику организаторов	Абдрахманова О.Р. Председатели ПЦК Педагоги	
4.2	Участие в организации и проведении олимпиад, конкурсов по дисциплинам, МДК и профессиональным модулям на базе колледжа, согласно планов	По плану Совета директоров СМФОО ПФО и плану методической работы колледжей, подведомственных МЗ РБ	Абдрахманова О.Р. Председатели ПЦК Педагоги	
4.3	Осуществление разработки и распечатки методических рекомендаций для обучающихся в рамках ФГОС	В течение года	Абдрахманова О.Р. Председатель и ПЦК Педагоги	
4.4	Подготовка к печати в периодических изданиях материалы из опыта работы педагогов колледжа	По мере возможности	Абдрахманова О.Р. Председатель и ПЦК Педагоги	
4.5	Оказание методической помощи преподавателям при подготовке студентов к участию в студенческих конкурсах, семинарах, олимпиадах различного уровня	В течение года	Абдрахманова О.Р. Председатели ПЦК Педагоги	

План заседаний методического совета на 2022-2023 учебный год

Тема, повестка дня	Дата	Ответственные
Заседание №1 сентябрь		
1. Утверждение плана на новый 2022-2023 учебный год		Галиуллина А.Ф. Абдрахманова О.Р.
2. Информация библиотекаря о новинках учебно-методической литературы		Библиотекарь
3. Наставничество в колледже		Завуч, методист
4 Информация для аттестующихся педагогов		Директор завуч, методист
Заседание №2 Ноябрь		
1. Электронные образовательные ресурсы при формировании фондов оценочных средств по дисциплинам и профессиональным модулям		Водяникова И.Н.
2. Подготовка к организации и проведению информационно-обучающих семинаров на базе колледжа		Абдрахманова О.Р.
3. Разное		
Заседание № 3 январь		
1 Организация практических занятий и методика подготовки кадров с учетом стандартов WSR.	Декабрь	Урсаева А.А.
2. Рассмотрение и утверждение программ промежуточной и итоговой аттестаций		Галиуллина А.Ф.
3. Разное		
Заседание № 4 Февраль		
1. Рассмотрение и утверждение положений по проведению олимпиад для студентов на базе колледжа среди студентов СМФОО ПФО и подведомственных МЗ РБ	февраль	Директор, заместитель директора по учебной работе, методист
2. Методический доклад «Методическое обеспечение демонстрационного экзамена»		Заместитель директора по учебной работе, заведующий производственной практикой.
3. Разное		
Заседание № 5 март		

1. Рассмотрение и утверждение методических разработок, методических указаний и научных статей, рекомендуемых к распространению или публикации	март	Методист.
2. Методический доклад «Проектирование современного занятия в соответствии с требованиями ФГОС СПО»		Ахмадеева З.Р.
3. Разное		
Заседание № 6		
1. Отчет о проделанной работе. Итоги предметных недель.	Май-	Абдрахманова О.Р.
2. Планирование на 2023-2024 уч год		Методист
3. Разное		

План работы школы молодого педагога

Центральная методическая проблема при организации работы с педагогами:

Совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса, соответствующего происходящим инновационным изменениям в образовательной деятельности колледжа

Задачи работы

- Создать условия для адаптации и максимальной творческой и педагогической реализации педагогов
- Информатизировать и стандартизировать учебный процесс с целью создания условий для роста творческого потенциала преподавателей и совершенствования качества подготовки студентов.
- Разработать пакет документов с целью стандартизации учебно-методической деятельности
- Создание условий для организации активного участия начинающих преподавателей в планировании развития учреждения и его реализации, а также в инновационной деятельности колледжа;

В основе работы три параллельно идущих направления
Организация работы с педагогами первого года работы

Цель: адаптация молодого специалиста, соответствие требованиям учебного заведения и оформление нормативной учебно-методической документации.

Для достижения цели:

Анкетирование преподавателей

Наставничество

Обеспечение необходимыми формами учебно-методической документации как в электронном так и печатной формах

- перечень необходимой документации преподавателя
- требования к преподавателям и студентам ГАПОУ РБ «Туймазинский медицинский колледж
- примерная программа по дисциплине (МДК, ПМ)
- рабочая программа по дисциплине (МДК, ПМ)
- требования ФГОС по дисциплине (МДК, ПМ)
- примерный учебный рабочий план
- Законы РФ И РБ об образовании
- тарификационный лист
- рекомендации по составлению рабочей программы
- рекомендации по составлению календарно-тематического плана
- образец технологической карты занятий
- Рекомендации «Как правильно поставить цели»
- Брошюра «Основы педагогического мастерства» - пособие для начинающего преподавателя
- рекомендации по оформлению уголка студента в учебных кабинетах
- бланк журнала регистрации дополнительных занятий со студентами
- критерии оценки ЗУН студентов
- образцы отчетной документации преподавателя
- рекомендации по организации самостоятельной работы студентов
- рекомендации преподавателю при подготовке к аттестации
- рекомендации по проведению самоанализа урока с примером
- рекомендации преподавателю, занимающемуся УИРС
- методический паспорт преподавателя
- приоритетные направления национальных проектов
- Школа молодого педагога по утвержденному плану. Примерная тематика занятий:
 1. Анализ документов, определяющих деятельность среднего профессионального образования. Законы об образовании РФ и РБ, федеральная программа развития образования в России, Конвенция о правах ребенка, Государственный образовательный стандарт. Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования. \требования к преподавателям и студентам колледжа.
 2. Слагаемые профессиональной компетентности преподавателя современного колледжа. Документация преподавателя. Правила составления рабочих программ, календарно – тематических планов. Составление отчетов.
 3. Дидактические принципы обучения. Характеристика методов обучения. Современные педагогические технологии. Целесообразный выбор методов обучения при преподавании дисциплин в медицинском колледже

4. Учебно – методическое оснащение в соответствии с ФГОС. Правила составления методических разработок для преподавателей, методических указаний для студентов.
 5. Активные методы обучения в профессиональной подготовке студентов медицинского колледжа
 6. Мониторинг профессионального образования
 7. Педагогические технологии. Что это такое и как их использовать
 8. Проблемы формирования личности студента медицинского колледжа
 9. Как проанализировать собственную педагогическую деятельность. Анализ и самоанализ урока. Формы аттестации студентов
Занятия проводятся систематично при активном участии самих педагогов.
- Индивидуальная работа с преподавателем с учетом их личностных особенностей и возникающих проблем
 - Систематичное посещение занятий с последующим детальным анализом. Результаты посещений оформляются в методический паспорт и журнал посещений занятий
 - Систематичная проверка планов занятий и другой учебно-методической документации.
 - Мониторинг качества усвоения материала студентами с регистрацией в спец журнале «Журнал регистрации срезов знаний»

1. Организация работы с педагогами второго и третьего года работы

Цель работы: обеспечение возможности профессионального роста преподавателей, ориентация на будущую аттестацию.

Для достижения цели:

наставничество

ориентирование деятельности на будущую аттестацию

обеспечение методическими рекомендациями по каждому виду педагогической деятельности

- составление методических разработок для преподавателей и студентов
 - подготовка и проведение открытых уроков
 - участие в подготовке и проведении предметных недель
 - организация самостоятельной работы студентов
 - подготовка методических докладов для выступления на цикловых семинарах (по плану)
 - организация кружковой работы
- индивидуальная работа с преподавателями
- посещение занятий
- мониторинг знаний студентов

3 направление

Работа с педагогами со стажем более трех лет.

Цель работы:

Обеспечение профессионального роста, создание условий для максимальной самореализации, организация непрерывного образования.

Привлечение к наставничеству

Ориентирование педагогической деятельности на более высокую профессиональную категорию
Обобщение опыта работы преподавателей: создание банка методических пособий и разработок, создание сборника докладов
Организация предметных недель
Создание электронного банка методических материалов метод. кабинета
Подготовка материалов для публикаций по вопросам педагогики.
Участие в педагогических чтениях, методических советах
Написание рабочих программ
Организация УИРС
Участие в научно-практических конференциях на разных уровнях

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

I. Общие положения

Школа молодого педагога является составной частью системы научно-методического сопровождения, направленной на развитие образования и объединяет педагогов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж не более 3 лет.

Цель и задачи

Целью деятельности Школы молодого педагога является:

Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании

Задачи:

удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

III. Организация управления

3.1. Для организации деятельности школы назначается руководитель – методист имеющий высшую или первую квалификационную категорию. Формируется годовой план встреч. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий с молодыми педагогами.

IV. Функции и обязанности руководства Школы молодого педагога

4.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий,

научно-практических конференций;

4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь по

самосовершенствованию;

4.3. Организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях;

4.4. Организация культурного досуга, реализация творческого потенциала молодого учителя.

V. Формы работы Школы молодого педагога

К основным формам работы Клуба молодого учителя относятся: «Круглые столы», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей; открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету; лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания; изучение передового педагогического опыта.

тренинги, деловые игры, коммуникативные и интерактивные игры

VI. Права участников школы молодого педагога

Участники школы имеют право:

принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских; использовать материально-техническую базу колледжа для самообразования; получать консультативную помощь от педагогов наставников; повышать свою квалификацию; реализовывать свой творческий потенциал.

VII. Ответственность

Участники и руководство школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

VIII. Делопроизводство

7.1. Положение;

7.2. План работы;

Банк данных о молодых педагогах - количественный и качественный состав, образование, специальность, общий и педагогический стаж, контактные телефоны;

Отчеты о работе;

7.3. Методические рекомендации

План работы школы

Цель организации школы педагогического мастерства: обмен опытом, оказание помощи преподавателям в подготовке учебного процесса, оказание помощи молодым преподавателям с целью ускорения адаптации на рабочем месте и повышению их профессионального мастерства .

План занятий школы педагогического мастерства

№ занятия	Тема занятия	Форма занятия	Время проведения занятия	Отв
	Анализ документов, определяющих деятельность среднего профессионального образования. Законы об образовании РФ и РБ, федеральная программа развития образования в России, Конвенция о правах ребенка.,	Очно - заочная	сентябрь	Завуч, методист

Государственный образовательный стандарт. Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования			
Слагаемые профессиональной компетентности преподавателя современного колледжа. Документация преподавателя. Правила составления рабочих программ, календарно – тематических планов. Условия внедрения ФГОС третьего поколения	очная	сентябрь	Завуч, методист, психолог,
Дидактические принципы обучения. Характеристика методов обучения. Современные педагогические технологии Целесообразный выбор методов обучения при преподавании дисциплин в медицинском колледже. Инновационные педагогические технологии.	Очно - заочная	октябрь	Методист
Учебно – методическое оснащение дисциплины. Правила составления методических разработок для преподавателей, методических указаний для студентов. Организация внеаудиторной самостоятельной работы студентов	Очно - заочная	ноябрь	Методист
Деловой этикет урока. Имидж преподавателя колледжа.» Аттестация. Требования к квалификации Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников. Портфолио аттестуемого	Очно - заочная	ноябрь	Методист, зам директора по учебной работе, зав практикой
Активные методы обучения в профессиональной подготовке студентов медицинского колледжа	очная	декабрь	Методист
Посещение мастер-классов «Школы мастерства»		В теч. года	
Нестандартные формы урока. Использование информационных технологий. Современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.	очная	декабрь	Методист зам директора по учебной работе

Система нестандартных уроков, нестандартные уроки в планах методической работы, карты экспертной оценки проведения нестандартных уроков. Информационные технологии в учебной деятельности. Создание программного продукта.			
Мониторинг профессионального образования	Очно - заочная	фев раль	Завуч, методис т
Педагогические технологии. Что это такое и как их использовать	Очно - заочная	мар т	методис т
Проблемы формирования личности студента медицинского колледжа. Отчеты. Виды отчетов преподавателей.	очная	апре ль	Методис т, психоло г
Как проанализировать собственную педагогическую деятельность. Анализ и самоанализ урока. Формы аттестации студентов	очная	май	Завуч, методис т

Методист

Абдрахманова О.Р.